

TMMOB MİMARLAR ODASI İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ YÖNETMELİĞİ

(41. Dönem Olağanüstü Genel Kurulunda bazı maddeleri değiştirilmiştir.)

Amaç

Madde 1- Kamu ve özel sektörde çalışan mimarların; mesleki alanda gereksinmelerini karşılamak, mesleki uğraşlarını kolaylaştırmak, mesleki hizmetinin güvencelerini sağlamak ve korumak ile bu üyeler arasında mesleki dayanışma ortamı oluşturmak ve Mimarlar Odası ile doğrudan ilişkilerini sağlamak ve bu yolla meslek etiğini, kamu ve toplum çıkarlarını korumak, üyelerin demokratik, ekonomik ve özlük haklarını geliştirmek amacıyla İşyeri Temsilcilikleri kurulur.

Kapsam

Madde 2-Bu Yönetmelik; İşyeri Temsilciliklerinin ve bu temsilciliklerin koordinasyonunu sağlamak amacıyla kurulacak İşyeri Temsilcilikleri Eşgüdüm Komitesinin seçimi, atanması, görev, yetki, sorumluluk ve denetimi ile Mimarlar Odası'nın kuruluş amaçlarına ve yönetmeliklerine aykırı davranan İşyeri Temsilcilerinin görevden alınması esaslarını kapsar.

Kuruluş

Madde 3- İşyeri Temsilcilikleri, kamuda ve özel sektörde ücretli çalışan mimarların bulunduğu işyerlerinde, Mimarlar Odası birimleri veya üyelerin talepleri doğrultusunda temsilcilerin belirlenmesiyle kurulur.

İşyeri Temsilciliklerinde görev alacak olan İşyeri Temsilcileri ve yedekleri; o işyerinde çalışan Mimarlar Odası üyesi mimarlar arasında yapılan seçimle belirlenir. Seçilen İşyeri Temsilcisi ve yedeği; bağlı bulunduğu Şube Yönetim Kurulunun bu seçimden sonraki ilk yönetim kurulu toplantısında atanır. Atanan temsilciler, atamayı yapan Şube tarafından en geç 15 gün içinde Mimarlar Odası Yönetim Kuruluna bildirilir.

İşyeri Temsilcileri, Mimarlar Odası Genel Kurulu'ndan sonra en geç iki ay içinde kendi arasından Mimarlar Odası İşyeri Temsilcilikleri Eşgüdüm Komitesi'ni seçerler.

İşyeri Temsilcilikleri Eşgüdüm Komitesi en çok 7, en az 5 asil ve yedek üyeden oluşur. İşyeri Temsilcilikleri Eşgüdüm Komitesi kendi arasında yürütme konularında da görevlendirme yapar. İşyeri Temsilcilikleri Eşgüdüm Komitesi üye sayısının, karar süreci için gerekli salt çoğunluğun altında kalması halinde o komitenin yeniden oluşturulması için Mimarlar Odası Yönetim Kurulu tarafından yeni seçim kararı alınır.

Şubeler, Büyükkent Şubeler, BKBT ve Temsilcilikler kendi İşyeri Temsilcileri arasında koordinasyonu sağlamak üzere, komisyon veya komite oluşturur.

Seçim

Madde 4- İşyeri Temsilciliği seçim yöntemi, o işyerinin özellikleri göz önünde bulundurularak bağlı bulunduğu Şube, Büyükkent Şube, Büyükkent Bölge Temsilciliği veya Temsilcilik tarafından belirlenir.

Seçim en az üç mimarın çalıştığı işyerinde yapılır. Seçim sırasında; Şube, Büyükkent Şube, BKBT ve Temsilcilik yönetim kurulunun belirlediği bir üyenin gözlemci olarak bulunması zorunludur.

Üçten az mimarın çalıştığı işyerinde İşyeri Temsilciliği; Şube, Büyükkent Şube, BKBT ve Temsilcilik yönetim kurulu tarafından atama usulüyle kurulabilir.

Görev Süresi ve Görevden Alma

Madde 5 - İşyeri Temsilcilerinin görev süresi iki yıldır.

İşyeri Temsilcilerinin ilgili yasalar ile Mimarlar Odası'nın kuruluş amaçları ve yönetmeliklerine aykırı çalışmalar yapması ya da görevini kötüye kullanması durumunda ilgili Şube Yönetim Kurulu kararı ve Mimarlar Odası Yönetim Kurulunun onayı ile görevden alınır. İşyeri Temsilcilikleri Eşgüdüm Komitesinin görevden alınmasında, İşyeri Temsilcilerinin görevden alınması şartları geçerlidir.

Görevden alınan ilgili İşyeri Temsilcilik veya İşyeri Temsilcilikleri Eşgüdüm Komitesi yerine asil ve yedek üyeleri ayrı ayrı belirtilmek suretiyle ve bu Yönetmelikte belirtilen süreler içinde yeniden seçim yapılarak belirlenir.

İşyeri Temsilciliğinin ve Eşgüdüm Komitesinin Görevleri

Madde 6- İşyeri Temsilciliği;

a. İşyerinde çalışan üyelerin mesleki, sosyal, demokratik, ekonomik ve özlük haklarını kullanmaları doğrultusunda Mimarlar Odası programı çerçevesinde etkinliklerini sürdürür.

b. İşyerinde kurulmuş işçi ve memur sendikaları ve TMMOB İşyeri Temsilcilikleri ile dayanışma içerisinde çalışmalar yürütür.

c. İşyerinde çalışan mimarlara ilişkin üye bilgilerinin güncellenmesi çalışmalarına yardımcı olur.

d. Yürütülecek çalışmalarda ilgili Şube, Büyükşehir Şube veya Temsilcilik yönetim kurulundan gerekli yardım ve desteği alır.

İşyeri Temsilcilikleri Eşgüdüm Komitesi;

a. İşyeri Temsilcilikleri arasında bilgi-iletişim sistemini oluşturur ve gerekli koordinasyonu sağlar.

b. Çalışma programına bağlı olarak, İşyeri Temsilcilikleri Eşgüdüm Komitesi programının hayata geçirilmesi sürecinde, danışmanlık ve araştırma hizmeti alabilir, belli bir konu çerçevesinde isterse danışma kurulu oluşturabilir.

c. Kamu ve özel sektörde çalışan mimarlara ilişkin üye bilgi sisteminin oluşturulması ve güncellenmesi çalışmalarını izler ve yönlendirir.

d. Ücretli çalışanların hukuki hakları konusunda bilgilendirilmesine, ürettikleri hizmetin tanım ve güvencelerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapar.

e. Mesleki gelişimlerine yönelik meslek (hizmet) içi eğitim konusunda Mimarlar Odası Sürekli Mesleki Gelişim Merkezi ile iletişim sağlar.

f. Çalışma programını uygulamak hususunda Mimarlar Odası Yönetim Kurulundan gerekli idari, mali ve personel desteği alır.

Yetki ve Sorumluluk

Madde 7- İşyeri Temsilciliği; o işyerinde Mimarlar Odası adına tek yetkili olup, Mimarlar Odasına karşı sorumludur. İlgili Mimarlar Odası mevzuatı ve Yönetim Kurulu kararlarını uygulamakla sorumlu olan İşyeri Temsilcilikleri aynı zamanda İşyeri Temsilcilikleri Eşgüdüm Komitesinin kararlarını da uygulamakla sorumludur.

Yürürlük

Madde 8- Bu Yönetmelik, Mimarlar Odası Genel Kurulu kararıyla yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 9- Bu Yönetmelik hükümlerini Mimarlar Odası Yönetim Kurulu yürütür.